



Årsberetning 2022



Integrationsrådet, Hjørring Kommune, februar 2023



Indhold

1. Forord ved Integrationsrådets formand.....	2
2. Om integrationsrådets årsberetning 2022	3
3. Integrationsrådets aktiviteter i 2022.....	3
3.1. Ny valgperiode 2022 - 2025	3
3.2. Kulturdag 2022.....	4
3.3. Takkebrev	5
4. Dialogmøde 2022	7
5. Høringssvar	8
5.1 Høringsmøde vedr. Budget 2023-2026	8
6. Anbefalinger til Integrationsråd.....	9
6.1 Afvikling af dialog – og høringsmøder	9
6.2 Kulturdag	9
6.3 Tilrettelæggelse af møderne	9
7. Integrationsrådets medlemmer og repræsentation i øvrige råd mv.	11
7.1. Repræsentation i råd og udvalg	11
8. Integrationsrådets mødevirksomhed	12
9. Økonomi.....	12

1. Forord ved Integrationsrådets formand

Indledningsvist vil jeg gerne takke alle medlemmerne af Integrationsrådet i Hjørring Kommune. Integrationsrådet er sammensat af mange ildsjæle, der yder en frivillig solid indsats for at gøre en forskel for integrationen i Hjørring Kommune.

Hovedaktiviteten var Integrationsrådets store Kulturdag 2022 i Hallen Park Vendia for alle borgere i Hjørring Kommune og andre der havde lyst til at deltage. Kulturdagen bød på kulturelle oplevelser fra mange forskellige lande, sang, dans, smagsprøver mv., og har til formål at fremme gensidig kulturforståelse og sammenhold blandt borgere i kommunen. Kulturdagen blev arrangeret i et tæt samarbejde med rigtig mange gode frivillige, der alle havde det til fælles, at de ønskede at være med til at skabe en kulturdag, der ville skabe glæde for alle besøgende samt at være medhjælpende til at øge integrationen af kommunens udenlandske borgere.

2022 var især præget af et nyt byråd, herunder et nyt fagudvalg, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, hvorunder Integrationsrådet organisatorisk er placeret, samt et nyt Integrationsråd, efter kommunalvalget i 2021. I den sammenhæng vil jeg gerne anerkende Integrationsrådet, der fik lavet valgfoldere på i alt 12 sprog til bred omdeling i kommune, for herved at gøre vores stemmeberettigede borgere opmærksom på, at det er en god ide at deltage i lokaldemokratiet og hermed være en aktiv medborger, der gør sin stemme hørt.

Desværre var 2022 også præget af den ulykkelige situation i Ukraine. Integrationsrådet følger situationen på hvert møde i forhold til tilkomne og bosatte ukrainere i Hjørring Kommune. Yderligere har Integrationsrådet inviteret en borger med ukrainsk baggrund ind i rådet, for at kunne drøfte situationen og integrationen af tilkomne ukrainere, der bosætter sig og får arbejde i kommunen.

Endvidere vil jeg, på vegne af Integrationsrådet, gerne takke Byrådet for et godt samarbejde i 2022, herunder i form af dialogmødet med borgmester og repræsentanter for mange fagudvalg. Integrationsrådet er særdeles bevidst om sin rolle som sparringspartner for det politiske niveau – og Integrationsrådet ser frem til at fortsætte den tætte politiske dialog i 2023.

Afslutningsvis vil jeg gerne takke de kommunale integrationsmedarbejdere, de frivillige og de virksomheder, der hver dag gør en uvurderlig indsats for at integrere kommunens nye borgere i det lokale fællesskab. Tak for indsatsen og samarbejdet i 2022. Rådet ser frem til et fortsat godt samarbejde fremover.



Med venlig hilsen

Birgit Amtoft, Formand for Integrationsrådet 2022-2025

2. Om integrationsrådets årsberetning 2022

Integrationsrådet varetager etniske minoriteters interesser i Hjørring kommune og medvirker til at fremme etnisk, kulturel og religiøs ligestilling. Integrationsrådet er sparringspartner for Byrådet og Integrationsrådet kan af egen drift eller efter anmodning afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen, og om de integrationsprogrammer og introduktionsforløb, der tilbydes af Byrådet. Integrationsrådet kan endvidere tage initiativ til at integrationsfremmende aktiviteter i Hjørring Kommune.

Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig beretning over rådets virksomhed og vejledende udtalelser. Årsberetningen er udarbejdet til Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og offentliggøres på kommunens hjemmeside.

3. Integrationsrådets aktiviteter i 2022

Integrationsrådet kan af egen drift eller efter anmodning igangsætte integrationsfremmende aktiviteter. Dette afsnit sammenfatter de aktiviteter, som Integrationsrådet i 2022 har været involveret i.

3.1. Ny valgperiode 2022 - 2025

I sammenhæng med at vi gik ind i en ny valgperiode i år 2022, bør det endnu en gang anerkendes, at det tidligere Integrationsråd fik udarbejdet valgfoldere på i alt 12 sprog til omdeling fysisk og digitalt via frivillighed til kommunalvalget i november 2021. Den primære opgave var at gøre integrationsborgere bosiddende i Hjørring Kommune opmærksom på valget og hvorfor det er vigtigt at deltage i nærdemokratiet.

Undersøgelser viser, at valgdeltagelsen generelt er lavere for indvandrere og efterkommere. Det er primært efterkommere der ikke stemmer. Selvom efterkommere af ikke-vestlige indvandrere er vokset op i Danmark og har gået i dansk skole, så er valgdeltagelsen markant lavere end for både indvandrere og etniske danskere.

I et demokrati er det helt afgørende, at borgerne stemmer. I de sidste årtier har nye grupper i samfundet fået stemmeret ved bl.a. kommunalvalget. Det er vigtigt, de også deltager i valget. For den hverdag, der kommer ud af et valgresultat, er jo også disse menneskers hverdag. De har lige så megen ret og pligt som andre til at sætte retningen.

Valgfolderne blevet oversat til henholdsvis dansk, engelsk, arabisk, persisk/farsi, fransk, spansk, litauisk, polsk, rumænsk, russisk, tigrinya og vietnamesisk.



3.2. Kulturdag 2022

Integrationsrådet afviklede for tredje gang i 2022 en Kulturdag i Hjørring Kommune. Kulturdagen blev afviklet i Hallen Park Vendia med omkring 400 deltagere, frivillige og besøgende.

Formålet med Kulturdagen er at skabe større kendskab mellem de forskellige kulturer, der er bosat i Hjørring Kommune ud fra devisen om, at "Kendskab skaber venskab". Integrationsrådet mener, at en af forudsætningerne for en god integration er, at borgerne (danske og udenlandske) kender og respekterer hinanden på tværs af nationaliteter og kulturer. Kulturdagen havde derfor til formål at fremvise – og hylde – den store mangfoldighed af kulturer, der findes i Hjørring Kommune for derigennem at øge den gensidige kulturforståelse, respekt og dialog mellem borgerne i Hjørring Kommune.

Kulturdagen bød på mange kulturelle oplevelser, hvorigennem gæsterne – danskere og udlændinge – kunne blive klogere på hinandens kulturer og lære hinanden bedre at kende.

Kulturdagen blev tilrettelagt og gennemført i tæt samarbejde med frivillige fra 11 forskellige lande. Følgende lande var repræsenteret til Kulturdagen: Danmark, Kurdistan/Syrisk del, Colombia, Rumænien, Palæstina, Ukraine, Japan, Bolivia, Aceh-Sumatra, Syrien og Litauen.

De frivillige præsenterede deres kulturer og folkløse ved hjælp af smagsprøver, tøj, nationaldragter, kunst, smykker, håndværk, plakater mv. fra deres hjemland. Endvidere optrådte frivillige fra forskellige lande fra scenen med sang, dans og musik.

Programmet, inkl. overrækkelsen af Integrationsrådets påskønnelse blev afholdt løbende henover dagen og dørene var åbne i 3 timer, hvor landende kunne besøges ved individuelle stande i hallen.



3.2.1. Integrationsrådets påskønnelse 2022

Til Kulturdag 2022 blev årets Integrationspris "Integrationsrådets Påskønnelse" endvidere overrakt til en arbejdsgiver, der har gjort en særlig bemærkelsesværdig indsats for at integrere udenlandske borgere på det lokale arbejdsmarked.

Ældrecenter Vesterlund

Ældrecenter Vesterlund modtog prisen "for vedvarende og uvurderlige bidrag i den kommunale integrationsindsats".

Begrundelse for modtagelsen af påskønnelsen

Vesterlund har taget rigtig mange integrationsborgere ind og givet dem den rigtige støtte, også i forhold til at komme på uddannelse. De bruger Mentor (egen medarbejder) til at støtte borgerne igennem opstarten. De hjælper endvidere borgerne i uddannelse indenfor området.

Vesterlund har valgt at gøre en særlig indsats for integrationsborgere når de skal rekruttere nye medarbejdere, og har ansat mange integrationsborgere.

De har i hele personalegruppen stor forståelse for, at introduktionsperioden er vigtig. Når/hvis deres nye medarbejder er integrationsborgere, er der lavet et individuelt introduktionsprogram, hvor man følges med en kollega og starter med at blive introduceret til lettere praktiske opgaver, derefter bliver der stille og roligt bygget opgaver på.

Efterhånden har Vesterlund arbejdet med konceptet så længe, at de nuværende medarbejdere der bliver koblet på nye medarbejder, er integrationsborgere som selv er startet på denne måde.

De integrationsborgere der udvikler sig fagligt, og samtidig viser motivation for at lære sproget, bliver typisk tilbudt en elevplads.

Derudover er Vesterlund altid klar, til at tage imod integrationsborgere i virksomhedspraktik, så de kan afprøve området og evt. gå videre inden for sosu-området – evt. ansætte dem når de har en jobåbning.

Vesterlund har hjulpet flere integrationsborgere videre til uddannelse.

Vesterlund stiller sig også altid til rådighed for praktikpladser og til opkvalificeringsforløbet Sosu-Klar.



3.3. Takkebrev

Integrationsrådet sendte et takkebrev til alle pædagoger, lærere og andre medarbejdere i dagtilbud og skoler i Hjørring Kommune i forbindelse med modtagelsen af alle de ukrainske børn.

Integrationsrådet er optaget af at fremme forståelsen for etnisk, kulturel og religiøs ligestilling i Hjørring Kommune og har som tidligere beskrevet til formål at medvirke til, at Byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende.

Rådet er meget optaget af, at alle nye integrationsborgere i kommunen får en god modtagelse og de var begejstrede over indsatsen i forhold til modtagelsen af de ukrainske børn, unge og forældre i daginstitutioner og på skoler. Integrationsrådet var taknemmelige for, at der blev værnet om værdigrundlaget i Børne-, Unge- og Familiepolitikken, således at alle børn og unge får muligheden for at udvikle sig til robuste og livsduelige mennesker, som mestrer livet.



Derfor ønskede rådet at rette en særlig tak for de konkrete indsatser og unikke måder, hvorpå medarbejderne har taget imod børn, unge og familier fra Ukraine, da rådet ved at tilstrømning af ukrainske flygtninge, har betydet ekstra arbejdsopgaver og nye udfordringer for alle. Det er rådets klare overbevisning, at alle har udvist stor medmenneskelighed og professionalisme i håndteringen af kerneopgaven.

Rådet ville med brevet udtrykke deres værdsættelse af den store indsats og rådet var meget taknemmelige for, at kommunens målsætninger for børn og unge med anden etnisk baggrund også afspejles arbejdet.

4. Dialogmøde 2022

Integrationsrådet har i 2022 afviklet følgende dialogmøde med det politiske niveau i Hjørring Kommune:

Dialogmøde mellem Integrationsrådet, Borgmester, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt repræsentanter fra relevante fagudvalg den 14. november 2022

De normalt to selvstændige politiske dialogmøder blev i 2022 og frem, af byrådet besluttet slået sammen til ét årligt møde.

Til dialogmødet blev følgende punkter drøftet:

- Bosætning - Muligheder og potentialer i forhold til kommende strategi for Hjørring Kommune
- Ukraine - Status på beskæftigelse mv.
- Status for integrationen af kvinder - Hvordan kan vi få endnu flere integrationskvinder i ordinær beskæftigelse?
- Beskæftigelses plan 2023 - Mål om "Flere flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse"
- Drøftelse af rådets arbejde og effekten heraf
- Samarbejde med foreningslivet
- Status i forhold til integration af ukrainere i foreningslivet

Ud over Integrationsrådet, borgmesteren og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget deltog repræsentanter fra hhv. Børne-, Skole- og Uddannelsesudvalget, Sundhed-, Ældre- og Handicapudvalget, Økonomiudvalget og Fritids- og Folkeoplysningsudvalget.

5. Høringssvar

Integrationsrådet er sparringspartner for byrådet og kommunens forvaltninger og har høringsret i sager af integrationsmæssig relevans. I 2022 er Integrationsrådet ikke blevet anmodet om høringssvar.

5.1 Høringsmøde vedr. Budget 2023-2026

Høringsmødet skulle planmæssigt være afholdt den 13. september 2022, men eftersom der ikke var indstillet punkter til høring ved Integrationsrådet blev høringmødet aflyst.

6. Anbefalinger til nuværende Integrationsråd

Med henblik på at give Integrationsrådet i valgperioden 2022-2025 de bedste forudsætninger for arbejdet, havde Integrationsrådet for valgperioden 2018-2021 udarbejdet anbefalinger, der kort beskrev de fokusområder som Integrationsrådet havde arbejdet med, samt tydeliggjort de områder, hvor det afgående råd anbefalede en særlig indsats.

6.1 Afvikling af dialog – og høringsmøder

Integrationsrådet har til formål at medvirke til, at Byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende, samt egnet til at fremme etnisk ligestilling. Integrationsrådet kan af egen drift, eller efter anmodning, afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen, samt om de integrationsprogrammer og introduktionsforløb, der tilbydes af Byrådet. En tæt dialog med det politiske niveau er en forudsætning for Integrationsrådets virke som sparringspartner for Byrådet.

Det årlige dialogmøde med Borgmester og fagudvalg giver mulighed for en helhedsorienteret drøftelse af kommunens integrationsindsats, hvilket medvirker til at sikre, at integrationsindsatsen er sammenhængende på tværs af forvaltningerne. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets deltagelse har givet mulighed for en dybere drøftelse af den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Anbefaling:

Integrationsrådet anbefaler, at den faste mødestruktur med det politiske niveau fastholdes, og at møderne fastlægges som en del af Integrationsrådets årlige mødeplan.

Status 2022:

Politisk dialogmøde er integreret i Integrationsrådets årlige mødeplan.

6.2 Kulturdag

Kulturdagen, hvis formål er at fremvise den store mangfoldighed af kulturer der findes i Hjørring Kommune, for derigennem at øge den gensidige kulturforståelse, respekt og dialog mellem borgerne i Hjørring Kommune, er en mærkedag for Integrationsrådet. En dag for alle, hvor man uden det koster deltagerne noget, kan få en stor og fælles oplevelse på tværs af nationaliteter.

Anbefaling:

Integrationsrådet anbefaler, at det kommende Integrationsråd fastholder afviklingen af Kulturdagen, herunder udvikler på format og indhold.

Status 2022:

Kulturdag blev afholdt i 2022 og påtænkes også afholdt fremover. Der udvikles løbende på format mv.

6.3 Tilrettelæggelse af møderne

I forbindelse med tilrettelæggelsen af Integrationsrådets møder besluttede rådet at flytte møderne til mandage, samt at afholde møderne fra kl. 16:00 – 17:30, hvilket er en halv time kortere end tidligere.

Anbefaling:

Integrationsrådet anbefaler, at det kommende integrationsråd tager stilling til, hvorledes Integrationsrådets møder tilrettelægges bedst muligt med henblik på at sikre et stabilt fremmøde til rådets møder.

Endvidere anbefales det nye Integrationsråd at overveje, om det evt. skal have konsekvenser ved udeblivelser fra f.eks. 3. møder i træk.

Status 2022:

Møderne er fastholdt på mandage. Tidspunktet er rykket til kl. 16.30, men mødelængde fastholdt. Fremmøde registreres.

7. Integrationsrådets medlemmer og repræsentation i øvrige råd mv.

Rådets forretningsorden fastsætter hvilke organisationer m.v., der kan indstille medlemmer og stedfortrædere til rådet. Oversigten nedenfor viser sammensætningen af Integrationsrådet efter indstilling i 2021.

Repræsentation	Medlem
Anden etnisk baggrund end nordisk	Mehrsad Sadjadi (2. næstformand)
	Marta Yepes
	Mihaela Stefanuca
	Sigitas Slakaitis
	Kamiran Mohamad
	Loukman Hassan
	Nadja N.(Gæst/Ukraine)
	Vakant

Repræsentation	Medlem
Erhverv Hjørring	Marlene Pejtersen
FH Vendsyssel	Sisse Jepsen
A2B	Inge Nielsen
Fritids- og folkeoplysningsudvalget	Mathias Holger Nielsen (FFU)
Børne- & Kulturområdet	Annemarie Steffensen
Frivillige sociale foreninger	Ole Valsson
Integrationsteam	Michael Andersen
Hjørring Byråd	Birgit Amtoft (Formand/AEU)
Hjørring Byråd	Tim Jensen (Næstformand/AEU)

Formand og næstformand er iht. forretningsordenen repræsentanterne fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget. Mehrosad Sadjadi blev af Integrationsrådet valgt som 2. næstformand for Rådet. Der er ikke valgt suppleanter.

7.1. Repræsentation i råd og udvalg

Integrationsrådet er i valgperioden 2022-2025 repræsenteret i en række råd og udvalg, jf. nedenfor:

- Mehrosad Sadjadi repræsenterer Integrationsrådet i Repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter.

- Mihaela Stefanuca er Integrationsrådets repræsentant i det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR).
- Herudover er flere medlemmer af Integrationsrådet også medlem af et eller flere fagudvalg - hhv. BFU, TMU, SÆH og FFU.

8. Integrationsrådets mødevirksomhed

Integrationsrådet har i 2022 afviklet følgende møder og aktiviteter:

- 25. april – Konstituerende møde
- 27. juni – Ordinært møde - Fokusemne: Den danske model
- 22. august – Ordinært møde - Fokusemne: Etablering af virksomhed, erhvervelse af fast ejendom mv
- 13. september - Høringsmøde budget – aflyst
- 8. oktober – Kulturdag
- 14. november – Politisk dialogmøde
- 14. november – Ordinært møde

Herudover har arbejdsgruppen nedsat if.t. Kulturdag 2022 haft regelmæssig mødeaktivitet.

9. Økonomi

Integrationsrådet årlige bevilling til 2022 var på kr. 31.000. Endvidere var der overført 25.000 fra 2021 til afholdelse af Kulturdag 2022. I alt blev der forbrugt 31.000 på Kulturdag 22, samt 4.000 kr. på ordinær drift.

Hermed har Integrationsrådet haft uforbrugte midler til overførsel til aktiviteter i 2023 – i alt 21.000 kr.